

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークブレイス青山通り
住 所	大分県別府市上田の湯町17-17ユナイテッド青山ビル2F
電話番号	0977-76-5430

事業所番号	4410202297
管理者名	本山 英樹
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動向に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度	○	
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○	
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
小計(注1)	6	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間							
前年度（令和7年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34,163	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,522	人	利用者の1日の平均労働時間数	4
(Ⅱ) 生産活動							
会計期間（ 月～ 月）							
前々々年度（ 年度）							
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円	収支	
前々年度（ 年度）		円	利用者に支払った資金総額		円	収支	
前年度（令和7年度）	36,229,833	円	利用者に支払った資金総額	36,061,804	円	収支	168,029
(Ⅲ) 多様な働き方							
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）							
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律			
<input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件			
<input checked="" type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項					
<input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている					
(Ⅳ) 支援力向上							
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）							
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ			
<input checked="" type="checkbox"/> ①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 ソシオークカレッジ 研修講師 岩崎 裕子 実施日・受講者数 11月～3月 11人		<input checked="" type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 中井産業の大学卒業後進修に向けた障がい者雇用 実施日 3月 25日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 障がい者雇用の取り組み事例		<input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ユアーズエバー株式会社 実施日/参加者数 3月 12日 2人			
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置			
<input checked="" type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 就労困難者BPO商談会 主催者名 株式会社アニーズ 日時 3月 2日 内容 就労困難者とBPO事業を運営する企業との業務提携を結ぶ為の商談会		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 2017年 9月 1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 個人への評価シートにて周知		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等					
<input checked="" type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		<input checked="" type="checkbox"/> ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容					
(Ⅵ) 経営改善計画							
<input checked="" type="checkbox"/> ⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日							

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワークプレイス青山通り	事業所番号	4410202297
住 所	大分県別府市上田の湯町17-17ユニテッド青山ビル2F	管理者名	本山 英樹
電話番号	0977-76-5430	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【場所】ワークプレイス青山通り オンライン参加</p> <p>【実施日程】令和7年11月～令和8年3月</p> <p>【内容】オンライン講義を中心に、社会人として必要な一般教養の習得支援を行い、就労に必要な基礎知識と職業能力の向上を図った</p> <p>【参加者】利用者11名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会人として必要な基本的な知識およびマナーの習得を図ることを目的とする。 ・就労に必要な基礎知識および職業能力の向上を目的とする。 ・オンライン講義を通じて、継続的な学習習慣の定着を目的とする 	<ul style="list-style-type: none"> ・一定期間継続して実施することで、学習の定着および利用者同士の交流機会の維持につながっている ・オンライン参加を併用することで、利用形態に関わらず学習機会を確保できている
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・基礎的なビジネスマナーや就労に必要な知識の理解が深まり、働くことへの意識向上が確認された ・定期的な受講を通じて学習への取り組みが習慣化し、安定した参加状況が維持されている ・オンラインでの受講環境に適應し、自発的に学習へ取り組み姿勢が形成されている ・習得した内容を日々の作業に反映しようとする意識が強まり、就労に向けた具体的な行動変化が見られる 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>オンライン講義を中心とした取り組みを見させていただき、利用者の皆様が安定して受講されている様子や継続的に参加されている点に好印象を持ちました。対面と在宅の両面に対応した環境が整備されていることで、無理のない参加が可能となっており、基礎知識の習得や就労に対する意識の向上に寄与していると感じました。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社あしたばマインド 穂坂氏



利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・人前で話すことに苦手意識がありましたが、他の利用者の話を聞いたり、簡単な発言を重ねる中で徐々に慣れてきました。 ・繰り返し受けることで理解が深まり、少しずつ作業にも活かせるようになってきました。 ・当初は不安がありましたが、継続して参加する中で操作や流れにも慣れ、安心して受講できるようになりました。 ・人前で話すのは苦手ですが、講義を通して話を聞くことや少し発言することにも慣れてきました。
--

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークプレイス青山通り	事業所番号	4410202297
住 所	大分県別府市上田の湯町17-17ユナイテッド青山ビル2F	管理者名	本山 英樹
電話番号	0977-76-5430	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】株式会社あしたばマインド 大分県別府市上田の湯町17-17ユナイテッド青山ビル2F</p> <p>【実施日程】令和7年7月～継続中</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】 PCを用いた専用フォーマットへのデータ入力業務</p> <p>【利用者数】 10名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・基本的なPC操作スキルの習得・データ入力業務の正確性向上・業務手順の理解と再現力の向上・就労に必要な報連相の習得	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・作業効率と精度の双方に配慮しながら業務に取り組むことができるようになり、全体的な作業品質の向上が見られた・周囲と連携を図りながら円滑に業務を進める姿勢が身についてきた・継続して作業に取り組む力が向上し、安定した通所および就労リズムの形成につながっている・実際の業務経験を積み重ね、一般就労に対する関心や意欲の高まりが確認された	

連携先の企業等の意見または評価

<p>当初は作業スピードや業務への慣れに個人差が見られる場面もありましたが、継続的な取組を通じて全体的に安定した作業遂行が可能となってきました。チーム内での連携や役割意識も向上しており、円滑に業務が進められている点について評価しております。また、就労に対する意欲の高まりも感じられ、今後のさらなる成長が期待できる状況であると評価しております。</p>			
連携先企業名	株式会社あしたばマインド	担当者名	岡本氏